

معاونت پژوهش، برنامه‌ریزی و سنجش مهارت

دفتر پژوهش، طرح و برنامه‌ریزی درسی

استاندارد آموزش شغل

مسئول موتورپیچی ماشین آلات راهسازی (صنایع)

گروه شغلی

برق

کد ملی آموزش شغل

۷	۴	۱	۲	۲	۰	۰	۵	۰	۰	۸	۰	۰	۰	۱
ISCO-۰۸				سطح مهارت	شناسه گروه			شناسه شغل			شناسه شایستگی			نسخه

۸-۵۳/۴۴/۱/۲

نام استاندارد: مسئول موتور پیچی ماشین آلات راهسازی

دبیر کمیسیون: غلامعلی سرابی

حروفچین: معصومه رضاقلی

ناشر: سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

تیراژ: ۵۰۰

نوبت چاپ: اول

سال انتشار: ۱۳۷۷

چاپ و صحافی: اداره چاپ و انتشارات مدیریت پژوهش

مفاهیم اصطلاحات بکار برده شده در استاندارد

=====

- ۱- کلمه آشنائی : به مفهوم داشتن اطلاعات مقدماتی
- ۲- کلمه شناسائی : به مفهوم داشتن اطلاعات کامل
- ۳- کلمه اصول : به مفهوم مبانی مطالب تئوری
- ۴- کلمه توانائی : به مفهوم قدرت انجام کار

شرایط کارآموزی :

=====

- ۱- حداقل تحصیلات : دیپلم
- ۲- وضعیت جسمانی : متناسب با شغل مربوطه
- ۳- سایر شرایط : _____

تعریف

=====

مسئول موتور پیچی ماشین آلات راهسازی کسی است که علاوه بر دارا بودن مهارت موتور پیچ درجه یک و برقکار ماشین درجه یک از عهده انجام کاتالوگ خوانی و تعلیمات سرپرستی (شامل: برقراری ارتباط با افراد، ایجاد روابط انسانی در صنعت، آموزش ضمن کار، ارزیابی از آموزش ضمن کار و رفع معایب برآید.

- | | | |
|-----------------------|-----|------|
| مدت دوره کارآموزی : | ۱۰۵ | ساعت |
| ۱- زمان آموزش تئوری : | ۶۹ | ساعت |
| ۲- زمان آموزش عملی : | ۳۶ | ساعت |

«فهرست توانایی های مسئول موتورپچی ماشین آلات راهسازی»

ردیف	عنوان	صفحه
۱	توانایی کاتالوگ خوانی	۱
۲	توانایی برقراری ارتباط با افراد	۱
۳	توانایی ایجاد روابط انسانی در صنعت	۳
۴	توانایی آموزش ضمن کار	۵
۵	توانایی ارزیابی از آموزش ضمن کار و رفع معایب	۷

استاندارد مهارت و آموزشی : مسئول موتورپیچی ماشین آلات راهسازی

رشته : برق

نام و مشخصات وسایل	زمان		عملیات کارگاهی	استاندارد مهارت	
	تئوری	عملی		عنوان توانائی و مطالب تئوری	ردیف
- ترانسپرانیسی - استاندارد				اختصاری وسایل ارتباطی، ویلئو، اوپک، چارت ها، نمودار، ماکت ۲-۴ آشنایی با سدهای ارتباطی عوامل معنوی متفاوت ۲-۴-۱ سطح تربیت متفاوت ۲-۴-۲ سوابق و یا گذشته افراد ۲-۴-۳ تفاوت طبقاتی افراد ۲-۴-۴ استنباط متفاوت از زبان ارتباطی ۲-۴-۵ تناسب و شیوه برقراری ارتباط ۲-۴-۶ اعتبار منبع اعتباری ۲-۴-۷ فضای سازمانی ۲-۴-۸ مهارت ارتباطی ۲-۴-۹ پیچیدگی شبکه ارتباطی ۲-۴-۱۰ تخصص و مقام ۲-۴-۱۱ وسعت مدار ارتباطات ۲-۴-۱۲ فزونی و قلت اطلاعات ۲-۴-۱۳ تشابه و دوگانه بینی ۲-۴-۱۴ تثبیت نظر و عقیده و اطلاعات ۲-۴-۱۵ پیگیر شناسایی اصول برقراری ارتباط با ۲-۵ افراد (هدف، آماده سازی ارائه مطلب، بخش اطلاعات،	

استاندارد مهارت و آموزشی : مسئول موتورپیچی ماشین آلات راهسازی

رشته : برق

نام و مشخصات وسایل	زمان		عملیات کارگاهی	استاندارد مهارت	
	تئوری	عملی		عنوان توانائی و مطالب تئوری	ردیف
				اطمینان از دریافت اطلاعات و درک کامل)	
- اورهد پروژکتور - ویدئو - تلویزیون - تابلوهای آموزشی - استاندارد - کتب آموزشی - اسلاید - فیلم	۴	۸	- ایجاد روابط انسانی در صنعت طبق دستورالعمل	توانایی ایجاد روابط انسانی در صنعت شناسایی مفاهیم روابط انسانی در صنعت	۳ ۳-۱
				مسئولیت های سرپرستی	۳-۱-۱
				مفاهیم مسئولیت و اختیار	۳-۱-۲
				اصول استفاده از نکات مهم در ارتباط با استفاده از اختیارات	۳-۱-۳
				شناسایی خصایل رهبری	۳-۲
				آمادگی عقلی، عاطفی، سلامت جسمی و روانی	۳-۲-۱
				قوه ابتکار، قضاوت و اعتماد به نفس	۳-۲-۲
				سازماندهی، حسن سلوک، ایجاد روابط مقابل و سازگاری با محیط	۳-۲-۳
				جدیت و وظیفه شناسی، انعطاف پذیری در رفتار	۳-۲-۴
				گرایش به شغل	۳-۲-۵

استاندارد مهارت و آموزشی : مسئول موتورپیچی ماشین آلات راهسازی

رشته : برق

نام و مشخصات وسایل	زمان		عملیات کارگاهی	استاندارد مهارت	
	تئوری	عملی		عنوان توانائی و مطالب تئوری	ردیف
				تعلیم، بهبود روش کار، جلوگیری از سوانح، رهبری افراد	۳-۲-۶
				شناسایی عوامل موثر در رهبری	۳-۳
				شناسایی توقعات منطقی افراد	۳-۴
				رفتار انسانی	۳-۴-۱
				شخصیت افراد	۳-۴-۲
				پیشرفت افراد	۳-۴-۳
				تامین مادی و معنوی	۳-۴-۴
				فرصت نشان دادن ابتکارات	۳-۴-۵
				ارزش کار	۳-۴-۶
				شناسایی عوامل تغییر دهنده توقعات (سن افراد، تربیت، ذوق و علاقه، وضع جسمانی، عقاید و معلومات کلاسیک و تجربه)	۳-۵
				شناسایی مشکلات در ارتباط با روابط انسانی شامل مسائل روزانه، موکولی، نهفته	۳-۶
				شناسایی مراحل حل مشکل در روابط انسانی شامل کشف حقایق سنجش و اتخاذ تصمیم، اقدام، ارزیابی نتایج حاصله	۳-۷
				شناسایی اصول جمع آوری	۳-۸

استاندارد مهارت و آموزشی : مسئول موتورپیچی ماشین آلات راهسازی

رشته : برق

نام و مشخصات وسایل	زمان		عملیات کارگاهی	استاندارد مهارت	
	تئوری	عملی		عنوان توانائی و مطالب تئوری	ردیف
				اطلاعات	
				۳-۹ شناسایی اصول ایجاد روابط انسانی در صنعت	
				۳-۹-۱ اصول برقراری روابط انسانی در صنعت	
				۳-۹-۲ اصول رفتار مناسب با خصوصیات فردی افراد	
				۳-۹-۳ اصول مطلع کردن افراد از وضعیت کاری آنها	
				۳-۹-۴ تغییرات موثر شغلی افراد	
				۳-۹-۵ اصول بکارگیری استعداد و قابلیت افراد در جاهای مناسب	
				۳-۹-۶ اصول بکار بردن پایه های اساسی برای ایجاد روابط خوب در مقابل توقعات افراد	
				۳-۹-۷ اصول ایجاد روابط انسانی با قطبهای مختلف کاری	
				۴ توانایی آموزش ضمن کار	
				۴-۱ آشنایی با اهمیت آموزش ضمن کار	
				۴-۱-۱ مقدمه ای بر آموزش ضمن کار	
	۵	۱۰			
- فیلم					
- اسلاید					
- پوستر					
- اورهد پروژکتور					

استاندارد مهارت و آموزشی : مسئول موتورپیچی ماشین آلات راهسازی

رشته : برق

نام و مشخصات وسایل	زمان		عملیات کارگاهی	استاندارد مهارت	
	تئوری	عملی		عنوان توانائی و مطالب تئوری	ردیف
- تابلوهای آموزشی - کتاب آموزشی - استاندارد - تلویزیون - ویدئو			مهارتها	مسجل کردن ضرورت تعلیم	۴-۱-۲
			- تهیه طرح درسی	بررسی ضعف های روش های	۴-۱-۳
			- آموزش ضمن کار	مختلف تعلیم	
			طبق دستورالعمل	انتخاب روش بهتر جهت تعلیم	۴-۱-۴
				شناسایی اصول تجزیه و تحلیل	۴-۲
				ساده از مهارت ها و برنامه های	
				آموزشی ضمن کار	
				شناسایی پیش نیازهای آموزشی	۴-۳
				ضمن کار	
				آشنایی با وسایل کمک آموزشی از	۴-۴
				نظر آموزش ضمن کار	
				شناسایی اصول تهیه طرح درس	۴-۵
				عملی	
				شناسایی مراحل آموزشی ضمن	۴-۶
			کار		
			مرحله آماده سازی قبل از آموزش	۴-۶-۱	
			مرحله آموزش	۴-۶-۲	
			مرحله آزمون و تجربه	۴-۶-۳	
			شناسایی اصول تهیه و تنظیم طرح	۴-۷	
			آموزشی		

استاندارد مهارت و آموزشی : مسئول موتورپچی ماشین آلات راهسازی
رشته : برق

نام و مشخصات وسایل	زمان		عملیات کارگاهی	استاندارد مهارت	
	تئوری	عملی		عنوان توانائی و مطالب تئوری	ردیف
- فیلم - اسلاید - پوستر - ویدئو - تلویزیون - اورهد پروژکتور - کتب آموزشی - استاندارد	۲	۱		توانایی ارزیابی از آموزش ضمن کار و رفع معایب	۵
				شناسایی اصول تهیه سوالات - ارزیابی از آموزش ضمن کار	۵-۱
				شناسایی اصول ارزیابی از آموزش ضمن کار و رفع معایب	۵-۲